

Orgon, mars 2024

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES : ID LOGISTICS S'ENGAGE POUR SES COLLABORATRICES

Pour la cinquième année consécutive, ID Logistics publie le résultat de son index de l'égalité femmes-hommes. Défini grâce à une méthodologie précise, cet index vise à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, à travers l'étude de cinq indicateurs de mesure spécifiques. En 2023, ID Logistics obtient une nouvelle fois un résultat positif de 88/100.

ID LOGISTICS FRANCE : RÉSULTATS SUR LES ENTITÉS DE PLUS 1 000 SALARIÉS

Pour la cinquième année, ID Logistics publie le résultat de ses entités françaises de plus de 1 000 salariés :

(Index sur 100)	2023	2022	2021	2020	2019
UES ID Logistics France	88	84	89	88	88

ID LOGISTICS FRANCE : RÉSULTATS SUR LES ENTITÉS DE PLUS DE 50 SALARIÉS

Conformément aux dispositions d'entrée en vigueur de la mesure, ID Logistics publie également pour la quatrième année le résultat de ses entités françaises de plus de 50 salariés :

(Index sur 100)	2023	2022	2021	2020	2019
CEPL Moreuil	100	99	93	80	79
CEPL Béville	ND	96	99	87	94
CEPL Beauvais	87	86	ND	91	91
CEPL Alsace	-	98	83	76	ND
CEPL Chateauroux	95	94	93	100	ND
CEPL Les Herbiers	ND	85	100	ND	100
CEPL Eragny	93	78	99	90	89
CEPL Fleury	90	99	99	83	99
ID LOGISTICS France 4	94	100	76	ND	83
ID LOGISTICS France 14	94	80	-	-	-
ID Santé	ND	-	-	-	-
ID Selective	89	-	-	-	-
ID Selective 2	-	-	86	94	93
ID Selective 3	75	94	-	-	-
ID Selective 5	-	84	-	-	-

En décembre 2023, ID Logistics a signé un accord d'égalité femmes-hommes et qualité de vie au travail avec ses partenaires sociaux visant à accroître l'égalité professionnelle et engageant les parties signataires à l'égard de :

- L'embauche et l'accès à l'emploi non-discriminatoire
- La rémunération effective égalitaire
- L'accès à davantage de formations professionnelles
- L'obtention de promotions professionnelles
- La répartition équilibrée entre vie professionnelle et vie personnelle des collaborateurs
- Des conditions de travail sécuritaires, propices à la santé des collaborateurs.

Orgon, mars 2024

QUE MESURE L'INDEX ?

Défini par une méthodologie arrêtée par décret, l'index de l'égalité femmes-hommes observe cinq indicateurs de mesure précis : écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, à poste et âge comparables ; écart dans les augmentations individuelles et dans les promotions entre les femmes et les hommes ; augmentations au retour de congé de maternité ; répartition sexuée des dix salariés ayant les plus hautes rémunérations. Chaque année, les entreprises françaises de plus de 50 salariés doivent publier le résultat sur 100 obtenu à l'index d'égalité femmes-hommes.



A PROPOS D'ID LOGISTICS :

ID Logistics, dirigé par Eric Hémar, est un Groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 2,75 milliards d'€ en 2023. ID Logistics gère près de 400 sites implantés dans 18 pays représentant plus de 8 millions de m² opérés en Europe, en Amérique, en Asie et en Afrique, avec 38 000 collaborateurs.

Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, e-commerce et produits de grande consommation, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie. Développant, à travers de multiples projets originaux une approche sociale et environnementale depuis sa création en 2001, le Groupe s'est aujourd'hui engagé résolument dans une politique RSE ambitieuse. L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris et fait partie de l'indice SBF 120 (Code ISIN : FR0010929125, Mnémo : IDL).